[공고 제2023-253호]

# 한국출판문화산업진흥원 4차 기간제계약직 채용 공고

한국출판문화산업진흥원(www.kpipa.or.kr)은 출판문화산업진흥법 제16조에 의거하여 설립된 공공기관으로, 출판문화산업의 진흥·발전을 지원하기 위해 다양한 사업을 수행하고 있습니다. 진흥원에서 함께 일할 유능한 인재를 아래와 같이 채용하오니 많은 지원 바랍니다.

## 1. 채용분야 및 인원

| 구분 | | 채용분야 | 채용인원 | 담당업무 | 직무분야 | 근무지 | 계약기간 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 기간제계약직 | 공개경쟁 | 휴직대체1 (일본어) | 1명 | 일본어 간행물 검토 및 검토서 작성, 소위원회 상정 안건 검토, 심의연감 발간, 민원 응대 등 | 프로젝트 관리, 사무행정, 문화·예술행정<br>* 직무설명자료[첨부파일 참조] | 전북 전주 | 임용일 ~ 2024.6.6. |
| | | 휴직대체2 (일반행정) | 1명 | 출판 관련 지원 사업 기획 및 운영, 사무행정 등 | 프로젝트 관리, 사무행정, 문화콘텐츠 기획<br>* 직무설명자료[첨부파일 참조] | | 임용일 ~ 2025.2.28. |
| | | 휴직대체3 (일반행정) | 1명 | | | | 임용일 ~ 2025.12.15. |
| | | 휴직대체4 (일반행정) | 1명 | 예산, 회계·감사, 세무, 사무행정 등 | 재무·회계, 일반행정<br>* 직무설명자료[첨부파일 참조] | | 임용일 ~ 2026.2.19. |
| | | 휴직대체5 (일반행정) | 1명 | | | | 임용일 ~ 2027.12.23. |

※ 휴직대체 분야는 계약기간을 확인 후 입사지원 요망
※ 채용분야 중복지원 불가(적발시 서류전형에서 불합격 처리)
※ 금번 채용계획에 따른 근로자는 위 계약기간 만료일에 근로계약이 종료되어 연장 또는 갱신되지 않으며, 정규직 전환대상이 아님

## 2. 근무조건

○ **보수수준 : 월 2,050,000원(본인 부담 법정보험료 포함)**

※ 2024년 : 무기계약직 수준 월봉 적용
※ 기본급 외 수당(시간외수당, 연차수당, 가족수당, 성과급 등)은 진흥원 보수 및 인사규정에 따름 (공공기관 경영정보 공개시스템(ALIO) 참고)
※ 기타 복무에 관한 사항은 근로계약서 및 진흥원 규정 적용

○ **근로조건 : 주 40시간 전일제(5일), 1일 8시간 근무, 4대 보험 보장**

## 3. 응시자격

| 구분 | 응시자격 |
|---|---|
| 연령 | ① 제한 없음(단, 18세 미만자, 진흥원 정년(60세) 초과자 제외) |
| 학력 | ② 제한 없음 |
| 전공 | ③ 제한 없음 |

| 구분 | 응시자격 |
|---|---|
| 자격 | ④ 제한 없음 |
| 공통 | ⑤ 국가공무원법 제33조(결격사유)에 해당되지 않는 자<br>⑥ 한국출판문화산업진흥원 인사규정 제8조(결격사유)에 해당하지 않는 자<br>1. 금고이상의 형을 받은 자로서 형이 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자<br>2. 병역법에 의한 병역을 기피한 자<br>3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자<br>4. 「형법」제303조 또는「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자(단, 미성년자 대상 성범죄자는 영구적으로 임용 금지)<br>5. 진흥원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자<br>⑦ 최종합격자 발표 후 즉시 임용이 가능한 자 |

## 4. 우대사항

○ **(지역인재)** 최종 출신학교(대학원 제외)가 수도권(서울·경기·인천) 외 지역에 소재한 학교를 졸업한 자

○ **(취업지원대상자)** ‘국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률’, ‘독립유공자 예우에 관한 법률’, ‘보훈보상대상자 지원에 관한 법률’, ‘고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률’, ‘5·18민주유공자예우에 관한 법률’, ‘특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률’ 등에 의거한 취업지원 대상자

○ **(장애인)** ‘장애인고용촉진 및 직업재활법’에 의거한 등록 장애인

○ **(공공기관 청년인턴)** 공고일 기준 직전 3년 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 청년인턴 근무 5개월 이상인 자

| 지역인재(면접전형 만점) | | 장애인 (면접전형 만점) | 취업지원대상자 (서류전형/면접전형 만점) | 공공기관 청년인턴 (면접전형 만점) |
|---|---|---|---|---|
| 전북 | 전북 외 지역 | | | |
| 만점의 3% | 만점의 2% | 만점의 5% | 법률에서 정한 비율에 따라 만점의 5% 또는 10% | 만점의 2% |

※ 위 채용 우대 가점 중 지원자에게 유리한 1건만 인정함
※ 취업지원대상자 가점의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 3항에 따름

## 5. 전형방법

### 가. 서류전형(채용 예정 인원의 3배수 선발)

○ **서류전형 배점 항목**

| 항목 | | 배점 |
|---|---|---|
| 자기소개서 (40점) | 지원동기, 가치관, 성장 | 10점 |
| | 직무관련 강점과 약점 | 10점 |
| | 핵심가치의 이해와 역량 | 10점 |

| | | |
|---|---|---|
| | 공공기관 직원 자질의 인식과 노력 성과 | 10점 |
| 역량기술서<br>(40점) | 교육 노력과 성과 | 10점 |
| | 경력개발 노력과 성과 | 15점 |
| | 경험활동 노력과 성과 | 15점 |

- **(합격자 선정)** 서류전형 만점의 70% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선정
  ※ 서류전형 동점자가 발생하여 3배수를 초과할 경우 동점자 전원 합격처리

### 나. 면접전형(대면면접, 채용 예정 인원 선발)

○ **면접전형 배점 항목**

| 항목 | | 배점 |
|---|---|---|
| 인성<br>(25점) | 도덕성 | 10점 |
| | 사회성 | 10점 |
| | 자아관 | 5점 |
| 업무능력<br>(25점) | 직무지식 | 10점 |
| | 사무능력 | 10점 |
| | 관련경력 | 5점 |
| 사고력<br>(25점) | 논리력 | 10점 |
| | 창의력 | 10점 |
| | 비판력 | 5점 |
| 의사소통능력<br>(25점) | 이해력 | 10점 |
| | 표현력 | 10점 |
| | 예절 | 5점 |

- **(최종합격자 선정)** 면접전형 만점의 70% 이상 득점자 중 고득점자순으로 선정 (채용 예정 인원 내)
  ※ 최종합격자 결정시 2인 이상 동점자가 있을 경우에는 취업지원대상자를 우선하여 결정하고, 취업지원대상자가 복수이거나 없는 경우에는 서류전형의 고득점 순으로 최종합격자 결정

## 6. 응시원서 접수

○ **(접수기간)** 2023.10.10.(화) ~ 2023.10.31.(화) 17:00까지

○ **(접수방법)** 한국출판문화산업진흥원 채용 온라인시스템을 통한 제출

– 주소: https://kpipa.recruitment.kr/

○ **(제출서류)**

| 지원단계 | 제출서류 | 제출 대상자 |
|---|---|---|
| **입사지원** | 입사지원서, 자기소개서,<br>역량기술서 | ■ 지원자 전체 |
| **서류전형 합격** | 최종학력 기준<br>졸업(예정)증명서 | ■ 합격자 전체 |
| | 면허/자격증 | ■ 면허 또는 자격증 입력자 |

| 지원단계 | 제출서류 | 제출 대상자 |
|---|---|---|
| | 학교 성적증명서 | ■ 교육이수사항에 학교교육 입력자 |
| | 직업교육 수료증 | ■ 교육이수사항에 직업교육 입력자 |
| | 경력증명서 또는<br>재직증명서 | ■ 입사지원서에 직장경력 입력자<br>※ 경력증명서 또는 재직증명서와 건강보험자격득실확인서 서류를 모두 제출(경력증명서에는 부서, 직위, 근무, 근무기간 명확히 기재) |
| | 건강보험자격득실확인서 | |
| | 장애인등록증<br>또는 복지카드 | ■ 입사지원서 장애여부 "대상"에 체크한 지원자 |
| | 공공기관 청년인턴<br>경력증명서 | ■ 공공기관 청년인턴 경력을 작성한 지원자 |
| | 취업지원대상자 증명서<br>(관계 기관 발급) | ■ 취업지원대상자 지원자<br>※ 취업지원대상자 해당 여부는 위 "4. 우대사항" 참조 |
| **최종합격** | 기제출 증빙서류 원본 | ■ 최종합격예정자<br>※ 최종결과 발표 공고시 별도 안내 예정 |
| | 각종 서약서 | |

※ **(유의사항)**

| 유의사항 |
|---|
| ■ 입사지원서는 한국출판문화산업진흥원 채용 온라인시스템으로만 작성·제출 가능 |
| ■ 서류전형 합격자 제출서류는 면접전형 참석 전 반드시 제출 |
| ■ 최종합격 예정자 제출서류는 최종결과 발표 공고 시 별도 안내 |
| ■ 자기소개서, 역량기술서 미기재 항목은 0점 처리 |
| ■ 증명서 유효 발급기간: 채용공고일 기준 3개월 이내 |
| ■ 제출서류 내 주민등록번호 뒷자리는 반드시 블라인드 |
| ■ 근무경력은 경력증명서와 건강보험 자격득실확인서에 의해 확인 가능한 경력만 작성 |

## 7. 채용일정(예정)

○ **(서류전형 합격자 발표) 2023. 11. 10.(금)**

○ **(서류전형 합격자 증빙서류 제출) 2023. 11. 10.(금) ~ 2023. 11. 15.(수)**

○ **(면접전형) 2023. 11. 16.(목)**

* 본원(전주)에서 시행

※ 서류전형 합격자 발표 시 공지한 입실 완료 시간 이후 응시자 결시 처리

○ **(최종합격 예정자 발표) 2023. 11. 24.(금)**

○ **(확인서 제출) 2023. 11. 24.(금) ~ 2023. 11. 30.(목)**

○ **(임용 및 근로계약체결) 2023. 12. 1.(금)**

※ 전형별 합격자는 진흥원 홈페이지(www.kpipa.or.kr) 및 진흥원 채용 홈페이지 공지
(공지 위치: 진흥원 홈페이지 메인화면→정보 및 참여→진흥원 소식)

※ 채용일정은 진흥원 채용 진행 상황에 따라 변동될 수 있음

## 8. 기타 및 유의사항

○ 진흥원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 기재할 수 없으며, 기재 시에도 전형위원에게 제공되지 않습니다.

○ 입사지원서 등에 허위기재 및 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다. 최종합격 후에도 응시원서 허위기재 또는 기재착오 사항이 발견되는 경우 합격은 자동 취소됩니다.

○ 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 결격사유가 발견될 경우에는 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.

○ 서류합격자 중 거동이 불편하여 면접전형에 편의 지원이 필요한 경우 개별 문의 바랍니다.

○ 최종합격 후에라도 한국출판문화산업진흥원에서 지정하는 일자에 입사하지 못하거나 학업 등의 이유로 주 40시간, 1일 8시간 근무가 불가능할 경우 합격은 자동 취소됩니다.

○ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우 합격 및 임용은 자동 취소됩니다.

○ 제출된 서류 중 외국어로 된 서류는 번역문(공증)을 포함하여야 합니다. 번역문(공증) 미제출 시 제출되지 않은 것으로 간주합니다.

○ 본 채용과 관련한 채용후보자 명부 등의 인사자료는 영구 보관합니다.

○ 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

○ 합격인원의 2배수(고득점순)를 예비합격자로 두며 최종합격 발표 시 함께 공고하고, 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표 공고일로부터 수습기간(임용일로부터 3개월) 종료일까지 추가 합격자를 선발할 수 있습니다.

○ 제출된 서류에 대해 반환 요구 시 서류전형 합격자 발표 후 14일 이내에 첨부된 반환 요청서를 기재하여 이메일(insa@kpipa.or.kr)로 반환 요청을 하여야 하며, 그 이후에는 개인정보보호법에 따라 파기합니다. 단, 진흥원 채용 온라인시스템으로 제출된 경우에는 반환하지 않습니다.

○ 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 진흥원 홈페이지(www.kpipa.or.kr)와 진흥원 채용 홈페이지를 통해 공지합니다.

○ 한국출판문화산업진흥원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.

○ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필

요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

○ 채용비위 피해자 구제방안

| 구분 | 구제 기준 |
|---|---|
| 피해자 특정 가능시 | ㅇ 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여<br>- 서류단계 피해의 경우 면접응시 기회 부여<br>- 면접단계 피해의 경우 즉시 채용 |
| 피해자 특정 불가시 | ㅇ 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계 부터 제한경쟁 채용 실시<br>- 서류단계 피해의 경우 피해자 그룹 서류전형 재실시<br>- 면접단계 피해의 경우 피해자 그룹 면접전형 재실시<br>ㅇ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 전형 재실시 |

○ 기타 문의사항은 한국출판문화산업진흥원 인사혁신팀(063-219-2724)으로 문의하시기 바랍니다.

2023년 10월 10일

한국출판문화산업진흥원 원장